

***Fonden SydhavnsCompagniet,  
Settlementet i Kgs. Enghave***  
*Peter Sabroes Gade 1, 2450 København SV*

Årsrapport for 2022

CVR- nr. 27 38 95 62

## Indholdsfortegnelse

	<b>Side</b>
<b>Påtegninger</b>	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2-4
<b>Ledelsesberetning</b>	
Fondsoplysninger	5
Beretning	6-13
<b>Årsregnskab</b>	
Anvendt regnskabspraksis	14-16
Resultatopgørelse 1. januar – 31. december	17
Balance 31. december	18-19
Noter til årsrapporten	20-23

## Ledelsespåtegning

Bestyrelse og daglig ledelse har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs. Enghave.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreninger.

Årsrapporten giver efter vores opfattelse et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, den omhandler.

København, den 22. marts 2023

### Direktion

Brian W. Lentz

### Bestyrelse

John Andersen  
Formand

Henrik Ulf Christensen  
Næstformand

Severin Broberg

Lene Rudolph Lund

Lars Michael Reiff

Jan Fønss

Martin Vive Ivø

Dorthe Kynde Nielsen

Ninna Hedeager Olsen

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Fonden SydhavnsCompagniet Settlementet i Kgs. Enghave

## Revisionspåtegning på årsregnskabet

### Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med lov om visse fonde og foreninger.

Vi har revideret årsregnskabet for Fonden SydhavnsCompagniet Settlementet i Kgs. Enghave for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, noter og anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af revisionsinstrukser fra Københavns Kommune ("tilskudsbestemmelserne"). Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om denne.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om denne er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til lov om visse fonde og foreninger.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med lov om visse fonde og foreningers krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med lov om visse fonde og foreninger. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af tilskudsbestemmelserne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af tilskudsbestemmelserne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

#### Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis; og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og aktiviteterne, der er omfattet af regnskabet.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det i overensstemmelse med god offentlig revisionsetik vores ansvar at udvælge relevante emner til såvel juridisk-kritisk revision som forvaltningsrevision. Ved juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af aktiviteterne, der er omfattet af regnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige, kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Hellerup, den 22. marts 2023

**PricewaterhouseCoopers**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 77 12 31

Henrik Hornbæk

statsautoriseret revisor

mne32802

## Fondsoplysninger

**Fonden** Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs. Enghave  
Peter Sabroes Gade 1, st.tv.  
2450 København SV

Telefon: 26 88 80 60  
Hjemmeside: [www.sydhavnen.dk](http://www.sydhavnen.dk)  
E-mail: [brian.lentz@sydhavnscompagniet.dk](mailto:brian.lentz@sydhavnscompagniet.dk)

CVR-nr.: 27 38 95 62  
Stiftet: 16. september 2003  
Hjemsted: København  
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

**Direktør** Brian W. Lentz

**Bestyrelse** John Andersen, formand  
Henrik Ulf Christensen, næstformand  
Severin Broberg  
Lene Rudolph Lund  
Lars Michael Reiff  
Jan Fønss  
Martin Vive Ivø  
Dorthe Kynde Nielsen  
Ninna Hedeager Olsen

**Revisor** PricewaterhouseCoopers  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Strandvejen 44  
2900 Hellerup

## Ledelsesberetning

### Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs. Enghave – Ledelsesberetning 2022

SydhavnsCompagniet (SC) blev startet i 2000 som et Boligsocialt udviklingsprojekt for at imødekomme et lokalt behov for at finde holdbare løsninger på massive sociale udfordringer. Vi startede som et tværsektorielt partnerskabsprojekt i 2000 med to partnere fra NGO sektoren, Bydelsforsøget Sydhavn, Københavns kommune og div. boligorganisationer. Målet var at projektet skulle udvikle sig til en stærk frivillig organisation der kunne iværksætte relevante sociale indsatser i takt med samfundsudviklingen.

I 2003 blev SC stiftet som en fond (frivillig social organisation/NGO), og modtog kommunal grundfinansiering til væresteds aktiviteter. Fonden er i dag en vidtfavnende organisation med en bred vifte af målgrupper og indsatser. Vi reinvesterer vores overskud i sociale og kulturelle indsatser for udsatte borgere og er således også en social-økonomisk virksomhed (SØV). SC har lige siden vi startede forestået en lang række forskelligartede opgaver. Vi betegnes som en innovativ frivillig social organisation, fordi vi ikke blot har traditionelle væresteder (AST-tilbud) eller projekter for udsatte borgere - men også er en proaktiv civilsamfundsaktør med fokus på aktivt medborgerskab, og konstant forsøger at finde værdige og meningsfulde løsninger på komplekse problemstillinger. SydhavnsCompagniet er partipolitisk uafhængig men socialpolitisk aktiv. Vi er således repræsenteret i en lang række udvalg, råd og netværk. Senest har vi taget initiativ til at starte "Aftenskole Sydhavn" for endnu bedre at kunne imødekomme lokale behov. SydhavnsCompagniet er og bliver en socialpolitisk agent - en stemme for de borgere, som står uden stemme i den offentlige debat. Vi arbejder for at fremme integration af samfundets udsatte borgere og har fokus på aktivt medborgerskab. Vi finder løsninger gennem vores arbejde med frivillighed og beskæftigelsesfremmende indsatser og et stærkt fokus på netværk og civilsamfund.

SydhavnsCompagniet er en social organisation som lejer os ind i bygninger og ejer forskellige materialer og maskinparker såsom et industrikøkken, forskellige værksteder, en minibus og en mandskabsvogn og råder over en økologisk have etc. Vi har nogle driftsoverenskomstaftaler med Københavns kommune og har vundet et udbud på beskæftigelsesområdet med projekt Lokalværdi. Dertil kommer at vi søger statslige, kommunale såvel som private puljer og fonde for at imødekomme de mange udækkede behov. Vi oplever store frustrationer i form af ensomhed, meningsløshed, hjemløshed såvel særlige behov for borgere som er psykisk sårbare med selvværds- fattigdoms- og misbrugsproblematikker etc. Vi forsøger at generere midler der skaber mening, nærvær, glæde, udvikling, fællesskab og identitet på flere niveauer.

SydhavnsCompagniet har igen i 2022 forestået en lang række sociale indsatser og har løftet flot i et godt og uvurderligt samarbejde mellem frivillige, aktiverede og personale. Herunder vil vi anslå hvor mange borgere vi kommer ud til årligt. Via vores misbrugsforebyggende indsatser når vi ud til 1575 personer fordelt på 475 personer i vores AST tilbud Clean House, og yderligere 1100 personer vores nøgleklub fællesskaber. Via vores AST tilbud MedborgerCenter Sydhavn når vi ud til 1745 borgere som fordeler sig således: Øvrige nøgleklubber ca. 420 personer, uddelinger af frugt og grønt ca. 250 personer, indsatser for drikkefællesskaber ca. 375 personer og rådgivning ca. 700 personer.

Via disse tilbud er vi kommet ud til omkring 3.370 personer gennem det forgangne år. Dertil følger vores brede civilsamfundsarbejde (Det Gamle Posthus, Høstpicnic, Frivillig fredag etc.) hvor vi når ud til ca. 2200 personer så vi samlet set er nået ud til over 5.500 borgere i løbet af 2022. Det er primært borgere som er sårbare og/eller befinder sig i en (midlertidig) udsat situation. Det er flere personer end nogen sinde tidligere i vores historie.

Ledelsesberetningen beretter om vores forskellige indsatser og løber over perioden januar 2022 til medio marts 2023, mens den økonomiske beretning følger kalenderåret. Ledelsesberetningen er struktureret i nedenstående 3 hovedkategorier med respektive underpunkter.

A) En indførsel i vores Aktivitets- og samværstilbud hhv. 1) MedborgerCenter Sydhavn og 2) Clean House - samt vores 3) Tryghedsfremmende indsatser ift. drikkefællesskaber og Anonyme rådgivning samt 4) Natur og friluftsliv



## Ledelsesberetning

B) Herefter følger udviklingen af vores *socialøkonomiske indsatser* som udspringer fra 5) Det gamle Posthus og vores 6) Beskæftigelsesindsats; "Lokalværdi" samt 7) Sydhavnens Folkekøkken og cateringvirksomhed.

C) Derefter rundes der af med 8) Økonomisk beretning og 9) Afslutning

**1. MedborgerCenter Sydhavn** bliver opsøgt af mange borgere, som henvender sig med forskellige behov for hjælp og støtte. Målgruppen af vores AST brugere rummer komplekse problemstillinger ift. psykiatri, misbrug og ift. fattigdom. Herudover er AST målgruppen endvidere underrepræsenteret ift. de gængse socialøkonomiske parametre som sundhed, uddannelse, arbejde etc. I SC retter vi fokus mod social integration, hvorfor vi er åbne overfor alle medborgere der ønsker at indgå i rummelige fællesskaber. Frivilligheden er gennemgående for indsatserne i SC og mange i vores frivilligtrup er samtidig brugere af nogle af vores mange tilbud, således har vi mange såkaldte bruger-frivillige. Vi er af den overbevisning, at alle som udgangspunkt skal have mulighed for at bidrage aktivt til fællesskabet uanset hvor mange/få ressourcer og kompetencer de har.

Nøgleklubber. Vi er glade for at kunne imødekomme en stor efterspørgsel fra flere (løst strukturerede) netværk som udspringer af vores egne aktiviteter eller opstår på baggrund af netværks henvendelser sig til os med behov for adgang til udfoldelsesrum/lokaler. Som eksempler herpå kan nævnes selvhjælpsgrupper for udsatte børnefamilier, misbrugsforebyggende netværker som NA, AA og CA (se evt. mere herom på vores hjemmeside).

**2. Clean House (CH)** er Københavns eneste tilbud af sin art. Her har vi et misbrugsfrit miljø og et fællesskab, som kan støtte borgere i at forblive misbrugsfrie. Det bærende element i tilbuddet er socialfaglige rammer, der kan sikre trygheden og udviklingen i et tilbud der i høj grad er karakteriseret ved et brugerdrevet miljø. Ved den socialfaglige tilgang med bl.a. recovery- og rehabilitering samt en peer to peer-orienteret tilgang skabes et solidt efterværn mod tilbagefald i misbrug og kriminalitet. Ud over de socialfaglige værktøjer og de fysiske rammer skabes nye relationer ml. brugerne, som bliver til netværk der fastholder målgruppen i en konstruktiv udvikling der forebygger tilbagefald og styrker muligheden for et liv uden misbrug og kriminalitet. Målgruppen er borgere, der er kommet ud af misbrug af centralstimulerende stoffer og har brug for yderligere støtte. Målgruppen har brug for et efterværn der tilbyder samvær, aktiviteter og udvikling med andre der er eller har været - i samme situation. Nogle er kommet ud af misbrug ved hjælp af (ophold på) behandlingsinstitutioner, mens andre er kommet ud af misbrug på andre måder. Nogle er nyligt blevet misbrugsfri mens andre har været misbrugsfrie i en længere periode. Fælles for borgerne er at de står i en livssituation hvor de har brug for et socialfagligt støttende miljø for at forblive misbrugsfrie.

Efter nogle hårde og usikre år lykkedes det os at få projekt Clean House med i budgetaftale for 2020-23. Det betyder at projektmidlerne udløber ved udgangen af 2023, hvorfor vi igen skal kæmpe for projektets overlevelse. Vi sætter alle sejl til for at få yderligere 4 års bevilling eller allerhelst en permanent bevilling. I den forbindelse forventer vi at stå bag et større støttearrangement og frivilligarrangement i september 2023.

I 2022 har der været afholdt en lang række sociale og kulturelle netværks-arrangementer med fokus på små og mere trygge og intime rammer. Mange af vores aktiviteter her er brugerbårne og brugerne/frivillige bidrager aktivt i driften og udviklingen af CH.

Vores to forskellige AST-tilbud lader sig inspirere af hinanden og skaber synergier sammen med vores øvrige indsatser. Der er blevet udviklet en omsorgsfuld kultur båret af en kernegruppe som engagerer sig og tager ansvar for eget liv og udvikling. Her kan det bl.a. oplyses at vi havde en fantastisk fællesoplevelse da vi i efteråret var på Østre Gasværk Teater og nyde forestillingen "Gasolin" med genfortolkningen af musikken fra det folkekære rockband. Har var vi over 40 personer fra vores aktive/frivillig fællesskab som blev rystet endnu bedre sammen.

## Ledelsesberetning

### 3. Tryghedsfremmende indsatser ift. drikkefællesskaber og Anonyme rådgivning

Da Mozarts Plads lukkede i 2019 trak de fleste af dem der indgik i drikkefællesskaberne på Mozarts Plads til nabopladsen 100 meter derfra, Anker Jørgensens Plads (AJP). Her blev der meget mindre plads til de mange drikkefællesskaber, hvilket afstedkom store problemer ml. de udsatte borgere der var i drikkefællesskaberne. Derudover gav det ekstremt store udfordringer ml. drikkefællesskaberne og naboerne (beboer og erhvervsliv og øvrige forbipasserende). Dette eskalerede og resulterede i at AJP blev anset som Sydhavnens største brændpunkt i 2019-2021.

SydhavnsCompagniet har to årtiers forudgående kontakt til målgruppen og efter nedlæggelsen af Mozarts Plads arbejdede de også tæt med brugergruppen på AJP. I 2020 besluttede BR at bevillige midler til at iværksætte *styrket socialfaglig indsats - som SydhavnsCompagniet skulle forestå*. Det blev et stærkt og tæt samarbejde ml. Socialforvaltningen, Teknik- og Miljøforvaltningen. Troen på det kunne lykkes, og kampen for at indfri ønsket bar frugt. AJP blev affolket og blev en rolig plads og der blev etableret et supplerende uderum for øldrikkere i Hørdumsgade (Sydhavnens Grønne Plads, DGP) som fungerer over al forventning. Vi vurderer at en af hovedårsagerne var at pladsens brugere inddraget i alle processerne og vi havde samtidig en værdifuld dialog med naboer og lokalsamfund.

Pladsen på plænen ved Hørdumsgade blev etableret i godt samarbejde ml. Sundholm og SydhavnsCompagniet, og blev omdøbt til Sydhavnens Grønne Plads. Ejerskabet blandt pladsens brugere som var med i denne proces blev styrket fordi de var med omkring alle indstillingerne/ beslutningerne. I 2021 bidrog vi til at danne foreningen "Sydhavnens Grønne Plads" som er for omtalte målgruppe. Ejerskabet er forblevet stort i 2022, selvom der har været udfordringer. Vi har afholdt en række møder med brugerne af pladsen og har arrangeret en del ture og udflugter med dem. Det at få nogle anderledes oplevelser i nye omgivelser har bidraget konstruktivt til at styrke dialog og sikre en mere konstruktiv kultur. Ved et besøg af Socialborgmester Karina Vestergård Madsen i sommeren 2022 omtalte hun som vores indsats som et mønsterprojekt, som nu anvendes som skoleeksempel andre steder i byen.

Vores *styrkede socialfaglig indsats* har på rigtig mange måder været en stor succes, men der er fortsat udfordringer. Efter fejringen af succesen omkring DGP ultimo 2021 er Foreningen Skuret, Streetcare og andre aktører også kommet på banen med ønske om at bidrage til indsatsen. *Den styrkede socialfaglige indsats* oplever et godt samarbejde omkring nogle af indsatserne, mens andre virker som dobbeltarbejde eller er direkte uhensigtsmæssigt.

SC samarbejdede tæt og godt med Hjemløseenheden og Gadeplansindsatsen. På baggrund af dette samarbejde nedsatte SC et koordinerende mødeforum, Socialarbejdernetværket som siden er blevet udvidet. Derudover er SC koordinerende for Sydhavnens Aktørnetværk som har haft fokus på drikkefællesskaber på AJP og Hørdumsgade. Her sidder Lokaludvalget Kgs. Enghave, AKB og andre lokale aktører sammen med aktører fra den offentlige sektor som Socialforvaltningen, Teknik- og miljøforvaltningen og Økonomiforvaltningen ved Sikker By og Politiet. Dette giver en perfekt platform for at formidle og sparre.

Vi har i 2022 oplevet en massiv stigning af udsatte borgere der anvender DGP. Der kommer borgere fra andre bydele, nogle følger sig tiltrukket af det trygge miljø her. Men der kommer særligt mange grønlændere der tidligere har haft deres gang i Nordvest. Der vil altid være problemer og konflikter en sådan brugergruppe imellem, såvel som ml. dem og deres naboer. Grundet kernegruppens store ejerskab er det alligevel lykkedes at bevare en høj grad af ordentlighed og respekt brugerne imellem såvel som ift. naboer og forbipasserende. Noget som kan tillægges vores forudgående års ind-dragelsesprocesser.

## Ledelsesberetning

Grundet den store grønlandske udsattegruppe har SydhavnsCompagniet imødekommet behovet for en mere målrettet indsats for denne gruppe. Her har vi bl.a. styrket samarbejdet med Det Grønlandske Hus. Ud over den almindelige rådgivning har der været tilbudt anonym rådgivning og vejledning på Grønlandsk. Der er også stiftet "Grønlandsk Forening Sydhavn" hvor SydhavnsCompagniets har bidraget til månedlige spisefællesskaber i MedborgerCentret samt forestår øvrige ad hoc aktiviteter som ture og udflygter for brugerne af DGP såvel som for den grønlandske gruppe, således at sidstnævnte kan udfolde sig på deres modersmål. I 2022 fortsatte vi med at understøtte det grønlandske aktivitets- og spisefællesskab som har mundet ud i en foreningsdannelse; Grønlandsk Forening Sydhavn. Et af højdepunkterne for foreningen var at der blev afholdt Grønlandsk Nationaldag på Den Grønne Plads, med kaffemik og over 100 deltagere i festlighederne med musik og dans.

I løbet af sommeren blev den store trappe til Kvartershuset fjernet, efter stort lokalt ønske. De fleste mener at den har været en af de væsentlige årsager til at så mange udsatte har været samlet på pladsen. Situationen på AJP har været mere stabil og rolig end forventet i 2022, hvilket politiet også giver udtryk for. Men vi udelukker ikke at der kommer nye drikke-fællesskaber i foråret/sommeren 2023, som vil forsøge at indtage AJP. En af måderne til at sikre at pladsen ikke bliver en plads forbeholdt drikkefællesskaber er at lokalsamfundet indtager en mere aktiv rolle her. Det arbejdes der på og alle aktører i Sydhavnen er blevet gjort opmærksomme herpå.

Når vi og politiet m.fl. er i dialog med brugerne af DGP, gives der klart udtryk for at der ikke forekommer et ønske om at vende tilbage til hverken AJP eller Mozarts Plads når den bliver reetableret i 2025. I den forbindelse forekommer der fra pladsens bruger og *lokalsamfund* et ønske om lejeaftale for Hørdumsgade-området for længes eller købes. Københavns kommune har pt. kun indgået lejeaftale med Bane Danmark frem til og med 2024, hvorefter der pt. ikke længere er afsat midler. Det arbejder vi politisk videre med. Lokalområdet bærer heller ikke noget ønske om at denne målgruppe skal vende tilbage til Mozarts Plads.

Afslutningsvis kan vi konstatere at der er mange i målgruppen som har det vanskeligt ift. de stigende fødevarer- og energipriser etc. Mange kan ikke overskue situationen og vi frygter det kan resultere i større afmagt, - misbrug, flere udsættelser af boliger etc.

Det er svære tider for mange. Vi har et samarbejde med Hovedstadens Røde Kors hvor de bringer paller med overskuds frugt og grønt fra Grøntorvet til SC. Vores frivillige frasorterer de dårlige grønsager/frugter og udleverer resten (sammen med div. tørvarer-produkter), hvorefter vi kører al det frasorterede og kasser mv. til forbrændingen. Her oplever vi at der står 75-100 borgere i kø uden for MedborgerCentret. Vi oplever at fattigdommen stiger og flere har udtalt brug for støtte.

Vores Anonyme rådgivning oplever samme tendens. Rådgivningen leverede igen i år en stor indsats for borgere i udsatte situationer. Den har været værdifuld ift. arbejdet med drikkefællesskaberne og værestedsbrugerne, men vi leverer også en stor hjælp til alle andre borgere i Sydhavnen i godt samarbejde med en række andre aktører.

- 4. Natur- og friluftsliv.** Vi arbejder med Naturen som støttende miljø i det sociale arbejde. Vi har fokus på at arbejde med naturbaseret recovery. Vi oplever en positiv udvikling ift. borgere med stress/PTSD, depression, vrede, tankemylder, angst, og andre psykiske udfordringer. Derudover rummer vi mange borgere som har svært ved at tage initiativ til at anvende naturen, men nyder det og opnår et stort udbytte når vi arrangerer natur- og friluftaktiviteter. Sammen med vores bruger- og venskabsforening, Sydhavnsforeningen, råder vi over en Økohave på Karens Mindegrunden, hvor vi bl.a. eksperimenterer med biavl, højbede samt nyder vores overdækkede bålplads. Derudover har vi i 2022 fået bevilliget midler til en båd fra Friluftsrådet og har efterhånden fået mere friluftsudstyr. I den forbindelse kan det oplyses at vi i december 2022 havde en Win Hof workshop med åndedrætsøvelser efterfulgt af vinterbadning vekslande med saunagus i vores saunatelt. Med bevilling fra Veluxfonden har vi anskaffet VR-udstyr som vi bl.a. anvender til at fremme natur- og friluftaktiviteter.

## Ledelsesberetning

I det forgangne år var vi på en fantastisk tur til Rømø med vores to AST tilbud. Der var en del som nød at opleve Vesterhavet for første gang. Vi nød også at sanke østers som vi efterfølgende spiste rå eller gratinerede. Der blev også fundet rav, gået stilleture i klitterne, set sort sol og vi fik nydt udsigten fra marsktårnet, set Vadehavsmuseet og Ribe by mv. En ubeskrivelig vellykket tur som mange betegnede som en uforglemmelig oplevelse.

SC sidder med i partnerskabet Tippen Syder omkring Sydhavns Tippen, hvor vi bidrager til at værne om den vilde bynære natur. Vi oplever at behovet for natur- og friluftaktiviteter er langt større. Det er derfor en strategisk beslutning at anvende naturen mere aktivt i vores sociale- og sundhedsfremmende indsatser i arbejdet for og med udsatte borgere. Ud over vores traditionsrige "Høst picknik på Tippen", vores indsatser i økohavn har vi fået øget fokus på havet og dets fortræffeligheder som spisekammer såvel som ift. mental sundhed.

**5. Det Gamle Posthus** Vi har omdannet Sydhavnens tidligere posthus til en oplevelsescafe, med en scene og en kreativ butik med salg af egne nicheproduktioner såvel som af genbrugseffekter. I den forbindelse kan det oplyses, at vi i 2021 opsagde samarbejdsaftalen med Glostrup genbrugsstation til fordel for udvidet samarbejde med Bispeengens genbrugsstation. Vi har haft nogle aftenskolekurser ift. betjening af vores nye maskinpark ligesom vi har indgået et samarbejde i vores smykkeværksted, som der er stor efterspørgsel på.

Posthusets værkstedspotentialer er langt større. Derfor arbejdes der i 2023 på at udnytte potentialet yderligere og udfolde flere aktiviteter i 2023 for cafe-, kunst- og værkstedsdelen. Vi ønsker at udvikle/styrke tilbud der anvender kulturen som løftestang for social integration. Her bliver vores samarbejde med aftenskolevirksomhed i Det Gamle Posthus helt central. Der skal i den forbindelse arbejdes frem mod en økonomisk forankring af Det Gamle Posthus. Overordnet set er vi stolte af at lykkes med at integrere et stort aktiv, som Det Gamle Posthus er, med 'den gamle' tradition og kultur. Dette kræver stor organisatorisk og personalemæssig fleksibilitet og engagement. Vi har i 2022 haft afholdt en lang række spændende arrangementer og har kørt fast torsdagsvafler samt lørdagsbrunch den 1. lørdag i mdl. som har været store tilslagsstykker.

**6. Lokalt forankret beskæftigelsesindsats; 'Lokalværdi.'** Ved udgangen af 2020 vandt vi et udbud på beskæftigelsesområdet. Udbuddet "Lokalt forankret Beskæftigelsesindsats" (LFI) var gældende for 3 år med mulighed for forlængelse til 4 år (2024). Primo 2023 blev det besluttet at forlænge projektperioden så projektet løber til og med 2024. Det har vi hilst vedkommen, da det er voldsomme ressourcer der anvendes ved hvert udbud. Københavns kommune har set sig nødsaget til at spare omtrent 20 % på beskæftigelsesfremmende indsatser for 2023. Disse besparelser har heldigvis ikke ramt Lokalt forankrede beskæftigelsesindsatser, så vi er gået fri for besparelser i budgettet for 2023.

Det skal dog i den forbindelse oplyses at SC oprindeligt havde et budget på kr. 2,5 mill. p.a. da vi bød ind på udbuddet. Et år efter udbuddet, ved indgangen til 2022 stod vi med et budget på kr. 1,25 mill. Dvs. at vores økonomiske ramme blev halveret på et år. På trods af denne massive økonomiske reduktion er vi jfr. udbudsbetingelserne forpligtet til at yde den indsats vi har indskrevet i det indleverede udbudsmateriale. Vi var tre NGOere bag LFI som i 2021 gjorde kraftige indvendinger imod denne kommunale behandling. Jeg antager at de tidligere voldsomme besparelser på LFI kombineret med vores reaktioner til det politiske niveau er hovedårsagerne til vi ikke blev ramt af yderligere besparelser i 2022. Dette noterer vi med stor tilfredshed.

Vi har det forgangne år har et fortrinligt samarbejde med medarbejderne i BIF. Vi oplever større lydhørhed over for vores betragtninger, tættere kontakt og hurtigere respons end tidligere. Vi har i det forgangne år igen præsteret en flot indsats hvor vi har hjulpet mange borgere i job/uddannelse og afklaring. Derudover har vi hjulpet mange borgere til et mere værdigt liv med mere netværk og oplevelsen af større glæde og mening.

Beskæftigelsesforvaltningen ved JKI har udtryk for at stor respekt for vores beskæftigelses-resultater i 2022. De oplyste bl.a. at de aldrig før har set så gode resultater, i forhold til at få aktivitetsparate borgere ud i ordinær beskæftigelse! Dertil kom at SydhavnCompagniet har leveret resultaterne på omtrent den halve tid i forhold til de øvrige aktører! JKI gav udtryk for stor tilfredshed for samarbejdet.

## Ledelsesberetning

Derudover har BIF og SydhavnsCompagniet haft et metodeudviklingsprojekt i 2022, "Sydhavnsstjernen." Det har været et spændende og vellykket udviklingsarbejde hvor vi har fundet frem til supplerende indikatorer til de traditionelle parametre vi bliver målt på; arbejde, uddannelse og indstilling til rehabiliteringsteam. Disse faktorer har været med til at motivere borgerne, men har også bevirket en positiv tillægsværdi ift. personale. Det er vores klare opfattelse at denne metode dels har bidraget til at medarbejdere arbejder mere systematisk med et helhedssyn - og dels at forvaltningen opnår en større indsigt heri. Sydhavnsstjernen udgør et godt værktøj for medarbejderne og det bringer typisk en større faglighed i spil, hvilket også beriger personale. Dette arbejdsredskab vurderer vi har været væsentligt ift. vores resultater.

Vores bedrift på beskæftigelsesområdet gav os et momentum som jeg anvendte til at få udvidet vores økonomiske ramme for beskæftigelsen. Da kommunen ikke kunne udvide vores ramme rettede jeg henvendelse til Dekra Job med ønske om at blive underleverandør. Det lykkedes i 1 kvartal af 2023 og vi planlægger i skrivende stund at opstarte nye beskæftigelsesforløb, herunder naturbaseret recoveryforløb. Det bliver spændende at se hvad der kommer ud af dette samarbejde. Først og fremmest håber vi på at kunne give borgerne flere kvalificerede tilbud. Der er flere spændende perspektiver ved underleverandør-aftalen. Den giver os mulighed for at byde os til når stat/kommune finder frem til hvad der ligger i, at "Jobcentre skal nedlægges". Gevinsten for os består desuden i at vi opnår nogle synergier ml. eksisterende og nye beskæftigelsesforløb, da udfordelsesrammerne er forskellige. Alt i alt vurderer jeg det som en vigtig landvinding fordi det gør SC mindre sårbar og styrker jobsikkerheden i organisationen, hvilke er en akilleshæl i projektorienterede organisationer.

**7. Sydhavnens Folkekøkken og cateringvirksomhed.** Vi oplever at spisefællesskaberne i værestederne har en stor værdi. Sydhavnens Folkekøkken serverer ikke blot et sundt og ernærende måltid. Vi skaber også et rum hvor man deler en oplevelse og via samtaler deler hvad der rører sig i ens liv. Et sted hvor man også mættes af nye input og god energi. Det kunne vi godt tænke os at udvide så vi havde dagens ret hver dag. I vores væresteder vil vores køkkenindsats aldrig kunne blive indtægtsdækket. Vi har derfor fokus på at udvide vores køkken- og cateringdrift ved at drive en indtægtsdækket cafe/kantinedrift andetsteds – og udvide vores catering. Vi har igen i 2022 taget imod nogle eksterne cateringopgaver, som har bidraget til årets økonomiske overskud.

Såfremt vi kunne styrke indtægterne fra ekstern cafe/kantinedrift og catering så ville vi samtidig opnå nogle væsentlige synergier. Dels ift. at kunne opbygge en cafedrift i Posthuset som rummer et uudnyttet potentiale. Dels forekommer der en efterspørgsel på arbejdskraft til restaurationsbranchen. Det ville derfor også være perspektivrigt for vores beskæftigelsesindsats at udbyde interne praktikker for borgere som vil arbejde inden for restaurationsbranchen. Alt i alt vil det være en strategisk udvikling der giver stor mening for vores målgrupper, såvel som den vil binde vores indsatser bedre sammen.

Vi bød derfor ind på et udbud på Cafeen/kantinen i Bavnehøjhallen, som vi vandt. At vi endte med at takke nej til at overtage cafédriften skyldes primært at kulturforvaltningen ikke kunne garantere os eksklusivret på hele Bavnehøjarealet under hele udbudsperioden (6 år). Derudover at økonomien/ budgettet ift. driften var så ringe at det ville tage flere år med underskud, inden vi måske kunne genere et lille overskud. Risikoen var desværre for stor ift. dette specifikke projekt, men vi holder øjne og øre åbne efter en mere rentabel forretning.

Grundlæggende finder vi det vigtigt, at organisationen værner om vores kerneværdier, samtidig med at vi styrker vores socialøkonomiske indsatser. Ved at bevare et fokus på selv at bidrage til at generere økonomi, forbliver vi proaktive og bevarer muligheden for at iværksætte sociale indsatser, hvor det er påkrævet. Vi vil derfor satse på at styrke vores socialøkonomiske indsatser og forsøge at etablere bæredygtige koncepter, så vi på sigt ikke skal være lige så afhængige af fortsatte bevillinger, men i højere grad bære genere midler selv. SydhavnsCompagniet har igennem de sidste år udviklet sig til en stærkere organisation end nogensinde tidligere. Vi står således i en god position ift. at søge om fondsmidler og samarbejde med erhvervslivet (CSR).

## Ledelsesberetning

**8. Økonomisk beretning.** Det er i 2022 lykkedes for SydhavnsCompagniet at skaffe bevillinger og fondstilskud til sociale aktiviteter for t.kr. 6.017. Vi har anvendt samtlige bevillinger og tilskud til de ansøgte formål og disse tilskud har gjort en stor forskel for borgere der befinder sig i en udsat situation. Dertil kommer, at fonden har genereret flere indtægter via vores socialøkonomiske indsatser end tidligere år. Årsagen til overskuddet var fondens socialøkonomiske virksomheder. Vores egenindtægter stammer primært fra de tre overordnede socialøkonomiske indsatser som fonden driver. Det er hhv. vores a) beskæftigelsesindsats b) oplevelsescafe med genbrugsbutik og værkstedsproduktion b) køkken og cateringvirksomhed. Her er beskæftigelsesindsatsen den største indtægtskilde. Beskæftigelsesindsatsens indtægter udgjorde i 2022 t.kr. 1.645. Indtægterne fra genbrugsbutikken og catering og udgjorde i 2022 tkr. 404.

Vi har i 2022 genererede egenindtægter, der ligger ud over div. puljer og fonde, på t.kr. 2.423. Det var t.kr.299 mere end 2021. Derudover havde vi fondsfinansierede projekter som var som bidrog til at dække flere af vores huslejeudgifter, som vi ellers selv skulle have varetaget. Resultatet for året blev et overskud på t.kr. 552, hvilket var langt over forventning. Men fondens økonomi skal set over en årrække. Årenes underskud i 2020 på kr. 371 var et hårdt slag. Men det har vist sig hensigtsmæssig at vi nogle gange vælger at påtage os nogle underskud for at ruste til fremadrettede indsatser så vi på den lange bane står bedre. Men vi kan ikke holde til at have mange på hinanden følgende år med så betragteligt underskud som vi havde i 2020, derfor luner årets overskud.

At vi går ud af året med et flot overskud er væsentligt for os da vi ser ind i et økonomisk udfordrende år, 2023, med centrale bevillinger der udløber ved udgangen af 2022. Vi står med nogle gode puljeansøgninger, men der er ikke nogle garantier for vi opnår bevillingstilsagn. Vi er derfor glade for at det er lykkedes os at få genskabt et solidt økonomisk fundament, da vi står med en risiko for at genere et væsentligt underskud i 2023.

Det er vigtigt for en organisation som SC at have en god grundkapital og tilstrækkeligt med likvide midler. Det fremgår bl.a. af at vi nogle gange modtager en bevilling fra en stor privat fond, hvor det var en forudsætning for bevilling at vi kunne lægge et væsentligt beløb ud selv (ca. kr. ¼ mio.). Uden en stærk egenkapital ville vi ikke være i stand til at søge sådanne puljer.

Forrige år undersøgte vi mulighed for at købe fast ejendom. Det blev dog ikke til et egentligt bud og købssummen var desværre også højere end vi pt. fandt forsvarligt at anvende. I den strategiske sammenhæng er det vigtigt at vi fortsat tilstræber at være konsolideret med en solid egenkapital for at komme i betragtning til et fornuftigt erhvervslån. Endelig er der ofte krav til en væsentlig egenkapital når virksomheder byder ind på udbud. Vi fortsætter vores økonomiske strategi med at holde på centrale medarbejdere og lokaliteter selvom der kan være svære tider.

Fonde: Vi ville ikke kunne løfte alle de opgaver og udfordringer, som vi gør, uden støtte fra fonde og puljer. Ud over de statslige, de kommunale og en masse mindre bevillinger har vi modtaget støtte fra en række store fonde, som vi ønsker at takke. Her har vi bl.a. modtaget en del midler til vores strategiske fokus på natur og friluftsliv, hvor Friluftsrådet bl.a. muliggjorde et køb af en båd. Det drejer sig blandt andet om OAK Foundation Denmark, VELUX Fonden, TRYG Fonden som i alt har støttet med t.kr. 1.722. Vi ønsker ligeledes at sige tak til øvrige fonde som har haft en afgørende betydning for vores sociale indsatser, se evt. en samlet oversigt på vores hjemmeside.

**9. Afslutning.** SydhavnsCompagniet står ved indgangen til 2023 med bedre produktionsudstyr, lokaler og øvrige faciliteter end nogen sinde tidligere. Dertil kommer en godt sammentømret personalegruppe og en fornuftig egenkapital. Fonden udtrykker stor tilfredshed med det positive årsregnskab.

Alt dette er af afgørende betydning for vores fortsatte udvikling og fremtidige virke. Undertegnede takker bestyrelsen for igen i år at have udvist stor tillid. Uden denne tillid havde det ikke været muligt at fortsætte organisationens udvikling så intenst.

## Ledelsesberetning

SydhavnsCompagniet vil fortsætte vores virke med fokus på social, lokal og global bæredygtighed. Vi skal vedblive med at arbejde netværksbaseret og skabe synergier med særligt fokus på at forbedre forholdene for borgere som befinder sig i en udsat situation.

Vi ser frem til i 2023 at få forlænget projekt Clean House, få styrke vores naturbaseret recoveryindstser og udvikle et nyt beskæftigelsestilbud som underleverandør under Dekra Job. Dertil kommer at vi ser frem til at tage imod ca. 550 Ukrainske flygtningen i bydelen. Det bliver også et år hvor flere store bevillinger udløber og der er brug for nye indsatser for at kunne imødekomme de store behov vil oplever blandt udsatte borgere.

2022 blev et år hvor vi kom ud af Covid19 skyggen. Det blev et år hvor vi fik genindført vores feriekoloni på Lyngborgen i Sejerøbugten og fik afholdt flere og større arrangementer end det har været tilfældet i mange år. Da vi i sept. fejrede organisationens 22 års fødselsdag (19 års fødselsdag som fond), samtidig med vi fejrede Frivillig fredag havde vi den store fornøjelse at Savage Rose optrådte på Anker Jørgensens plads for os.

Vi har formået at levere flotte resultater på individ-, gruppe- og (lokal-)samfundsniveau. Dette har kun været mulig fordi det er lykket os at kombinere en stor frivillighedsindsats med en høj socialfaglig indsats samt gode netværk & samarbejdspartnere. Uden denne cocktail havde det ikke været muligt at løfte alle de omtalte indsatser så imponerende.

Derfor en stor tak til der på vidt forskellig vis har bidraget.

Brian W. Lentz

Direktør

## Regnskabspraksis

Årsregnskabet for Fonden SydhavnsCompagniet, Settlement i Kgs. Enghave for 2022 er aflagt i overensstemmelse med lov om visse fonde og foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner

### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde eller fragå fonden, og værdien kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsregnskabet aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved normal afskrivning. Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

### Resultatopgørelsen

#### Indtægter / tilskud

Indtægter / tilskud indtægtsføres i den periode, de anvendes.

#### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder alle direkte lønomkostninger, afsatte feriepenge til funktionærer samt diverse personaleomkostninger.

#### Lokaleomkostninger

Lokaleomkostninger omfatter omkostninger til husleje, el og vedligeholdelse, rengøring m.v.

#### Øvrige driftsomkostninger

Øvrige driftsomkostninger omfatter omkostninger til kontorhold, telefon, småanskaffelser, vedligehold, mødeomkostninger, bogføringsmæssig assistancen og revision m.v.



## Regnskabspraksis

### Omkostninger til aktiviteter

Omkostninger til aktiviteter indeholder de omkostninger til aktiviteter og arrangementer fonden afholder og materialer og udstyr forbundet hermed.

### Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter bankrenter og kursregulering af værdipapirer.

### Skat

Som følge af fondens almennyttige karakter påhviler der ikke fonden aktuel eller udskudt skat.

### Balancen

Balancen opstilles i kontoform.

### Anlægsaktiver

Anlægsaktiver er optaget til skønnet handelsværdi på opstartstidspunktet og afskrives efter følgende tidshorison:

Indretning af lejede lokaler	4 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5 år

Afskrivningshorisonten er fastlagt i overensstemmelse med den daglige ledelses skøn og indenfor gældende praksis.

Aktiver med en anskaffelsessum under TDKK 14 pr. enhed eller aktiver med levetid under 3 år omkostningsføres i anskaffelsesåret. Avance eller tab ved løbende udskiftning af materielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Anskaffede aktiver, der dækkes af tilskud, indregnes i balancen, såfremt anskaffelsessummen er over TDKK 14. Under passiver optages modsætningsvist posten "Periodiseret tilskud", der reduceres i samme takt som afskrivninger på aktivet.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender optages i regnskabet med reservation for eventuelle tabsrisici.

### Værdipapirer

Værdipapirer optages til dagsværdi (kursværdi) pr. 31. december og kursreguleringer føres via resultatopgørelsen.

## Regnskabspraksis

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter forudbetalte indtægter herunder tilskud.

Periodiserede tilskud indtægtsføres i takt med afskrivning på det aktiv, der er anskaffet for tilskuddet.

### Gældsforpligtelser

Gæld er målt til amortiseret kostpris, svarende til nominel værdi.

### Anden gæld

Andre gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

### Eventualaktiver og -forpligtelser

Eventualaktiver og -forpligtelser indregnes ikke i balancen, men oplyses alene i noterne.

Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

Resultatopgørelse

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Indtægter / tilskud	1	8.383.636	7.292.216
Udbytte		0	236
Urealiseret kursgevinst, værdipapirer		-16.452	-2.381
<b>Indtægter</b>		<u>8.367.184</u>	<u>7.290.071</u>
Personaleomkostninger	2	-4.336.028	-4.102.486
Lokaleomkostninger	3	-1.059.731	-974.276
Øvrige driftsomkostninger	4	-1.155.939	-872.460
Omkostninger til aktiviteter	5	-1.122.000	-745.782
Bankrenter		-12.731	-4.223
<b>Omkostninger</b>		<u>-7.686.429</u>	<u>-6.699.227</u>
<b>Resultat før afskrivninger</b>		<u>680.755</u>	<u>590.844</u>
Afskrivninger		-129.004	-196.305
<b>Årets resultat før skat</b>		<u>551.750</u>	<u>394.539</u>
Skat		0	0
<b>Årets resultat</b>		<u>551.750</u>	<u>394.539</u>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>			
Overført resultat		551.750	394.539
<b>Disponeret</b>		<u>551.750</u>	<u>394.539</u>

Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

Balance 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
<b>Aktiver</b>			
Værdipapirer		246.094	262.546
Mellemregning, disponibel kapital		34.906	18.454
<b>Bundne Aktiver</b>		<b>281.000</b>	<b>281.000</b>
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	6	280.317	211.463
Indretning af lejede lokaler	7	16.036	76.893
<b>Materielle anlægsaktiver</b>		<b>296.353</b>	<b>288.356</b>
<b>Anlægsaktiver og bundne aktiver</b>		<b>577.353</b>	<b>569.356</b>
Debitorer		43.000	755.416
Deposita		176.909	176.608
Diverse tilgodehavender	8	1.911.523	1.131.052
Mellemregning, bunden kapital		-34.906	-18.454
<b>Tilgodehavender</b>		<b>2.096.526</b>	<b>2.044.622</b>
<b>Likvide beholdninger</b>	9	<b>1.897.581</b>	<b>955.677</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>3.994.107</b>	<b>3.000.299</b>
<b>Aktiver</b>		<b>4.571.460</b>	<b>3.569.655</b>

Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

Balance 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
<b>Passiver</b>			
Grundkapital		281.000	281.000
Konsolidering		950.000	950.000
Overført resultat		1.075.778	524.028
<b>Fondskapital</b>	10	<b>2.306.779</b>	<b>1.755.028</b>
Feriepengeforpligtigelse, langfristet (indefrosne)		186.432	180.566
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>		<b>186.432</b>	<b>180.566</b>
Gæld til det offentlige	11	28.850	108.875
Mellemregning med daglig ledelse, medarbejdere		0	6.100
Periodeafgrænsningsposter	12	1.619.014	1.177.699
Depositum, nøglebrikker		1.000	1.000
Skyldige omkostninger	13	429.385	340.387
<b>Anden gæld</b>		<b>2.078.249</b>	<b>1.634.061</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>2.264.681</b>	<b>1.814.627</b>
<b>Passiver</b>		<b>4.571.460</b>	<b>3.569.655</b>
Eventualforpligtelser	14		

## Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

### Noter

	2022 kr.	2021 kr.
<b>1. Indtægter / tilskud</b>		
Kbh Medborgercenter	1.260.882	1.233.481
Kbh. Kommune Sikker by	500.000	500.000
Kbh. Kommune Clean House	936.482	896.423
Velux 2021-2022	244.689	96.662
OAK FOUNDATION 2	477.000	477.000
Partnerskab Mor på Vej	124.000	124.000
Mindre bevillinger og donationer	640.253	228.980
Periodiserede tilskud	-2.297	-40.000
TRYG 2021-2022	1.000.000	1.000.000
Kbh. Kommune Hørdumsgade	836.020	524.110
<b>Tilskud social aktivitet</b>	<b>6.017.030</b>	<b>5.040.656</b>
Beskæftigelsesindsats Københavns Kommune	1.631.944	1.605.180
Beskæftigelsesindsats Københavns Kommune, regulering tidligere år	-17.480	0
Beskæftigelsesindsats andre kommuner, Hvidovre	30.300	0
<b>Tilskud, beskæftigelsesindsats</b>	<b>1.644.764</b>	<b>1.605.180</b>
Omsætning køkken / genbrug mv.	777.789	518.131
<b>Omsætning køkken / genbrug mv.</b>	<b>777.789</b>	<b>518.131</b>
	<b>8.439.583</b>	<b>7.163.967</b>
Tilskud anvendt til anskaffelser som er aktiveret	-137.000	0
Indtægt svarende til afskrivninger på aktiver dækket af tilskud	81.052	138.723
	<b>-55.948</b>	<b>138.723</b>
<b>Indtægter / Tilskud</b>	<b>8.383.636</b>	<b>7.302.690</b>
Modtagne tilskud til sociale aktiviteter og beskæftigelsesindsats er i årets løb benyttet i henhold til bevillingerne. Mindre bevillinger og donationer er givet til aktiviteter og anskaffelser m.v. og ikke egentlige driftsudgifter.		
<b>2. Personaleomkostninger</b>		
Løn og gager	3.641.842	3.436.859
Regulering af feriepengeforpligtelsen	12.797	74.821
Pensioner og omkostninger til social sikring	542.759	472.833
Uddannelse / Kurser	49.772	9.592
Lønrefusion	0	0
Øvrige personaleomkostninger	88.858	108.381
<b>De samlede personaleomkostninger udgør:</b>	<b>4.336.028</b>	<b>4.102.486</b>

Personaleomkostninger omfatter løn, feriepenge og pensioner for ca. 7 ansatte i årets løb.

Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

Noter

	2022	2021
	kr.	kr.
<b>3. Lokaleomkostninger</b>		
Leje, lokaler	766.449	756.614
El, varme, rengøring mv.	220.331	177.405
Vedligeholdelse lokaler	65.161	32.719
Renovation	7.790	7.538
	<u>1.059.731</u>	<u>974.276</u>
<b>4. Øvrige driftsomkostninger</b>		
Kontorholdsudgifter	105.048	75.554
Forsikringer	27.739	45.300
Porto og gebyrer	19.824	11.904
Annoncer og pr-materiale	17.734	15.270
Telefon og IT	45.848	62.143
Gaver og repræsentation	2.257	647
Revision PWC - ekstra og rest tidligere år	10.164	-10.519
Revision PWC	127.706	158.000
Anden juridisk rådgivning	0	18.328
Administration	364.944	316.688
Inventar / anskaffelser	237.924	96.786
Vedligeholdelse- leje af inventar	42.110	0
Kontingenter	122.868	58.494
Diverse	31.774	23.865
	<u>1.155.939</u>	<u>872.460</u>
<b>5. Omkostninger til aktiviteter</b>		
Friluftsliv	7.501	756
Catering	136.028	0
Beskæftigelsesindsatsen	13.290	0
Forplejning, frivillige	207.623	233.771
Frivillig pleje	33.315	39.089
Værksted / Handy-team	0	24.797
Arrangementer	266.917	74.239
Deltagerbetaling udeliv m.m. (egenbetaling)	0	-640
Aktivitetsudstyr	162.667	161.753
Hus Forbi	7.972	16.231
Transport / diesel / benzin / parkering	62.613	48.612
Bil, Båd, vedligeholdelse og drift	165.520	16.097
Andre aktivitetsudgifter	58.555	141.551
	<u>1.122.000</u>	<u>756.256</u>

Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

Noter

	2022 kr.	2021 kr.
<b>6. Andre anlæg, driftsmateriel og inventar</b>		
Kostpris primo	362.234	362.234
Tilgang i årets løb	137.000	
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>499.234</b>	<b>362.234</b>
Af- og nedskrivninger primo	-150.771	-15.324
Årets af- og nedskrivninger	-68.147	-135.447
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>-218.917</b>	<b>-150.771</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>280.317</b>	<b>211.463</b>
<b>7. Indretning af lejede lokaler</b>		
	2022	2021
Kostpris primo	243.430	243.430
Tilgang i årets løb	0	0
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>243.430</b>	<b>243.430</b>
Af- og nedskrivninger primo	-166.537	-105.679
Årets af- og nedskrivninger	-60.858	-60.858
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>-227.394</b>	<b>-166.537</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>16.036</b>	<b>76.893</b>
<b>8. Diverse tilgodehavender</b>		
Diverse forudbetalinger	116.171	34.178
Diverse tilgodehavender	54.549	43.730
Tilgodehavende bevillinger	1.753.149	1.026.457
Mellemregning personalekassen	-12.347	0
Mellemregning Sydhavnsforeningen	0	26.687
	<b>1.911.523</b>	<b>1.131.052</b>
<b>9. Likvide beholdninger</b>		
Bank- Formue Flex	85.011	85.036
Arbejdernes Landsbank, konto 5371-0302644, NEMkonto	1.642.995	737.869
Arbejdernes Landsbank, konto 5371-0302652, Administrationen	42.318	3.671
Arbejdernes Landsbank, rente og medarbejderkonti	78.091	128.927
PLEO konto	32.942	0
	<b>1.881.358</b>	<b>955.503</b>
Kontantkasser i alt	16.224	174
<b>Kontantkasser</b>	<b>16.224</b>	<b>174</b>
	<b>1.897.581</b>	<b>955.677</b>



Fonden SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs.Enghave

Noter

	2022	2021
	kr.	kr.
<b>10. Fondskapital</b>		
	1/1 2022	31/12 2022
	Årets resultat	
Grundkapital	281.000	0
Konsolidering	950.000	0
Overført resultat	524.028	551.750
	<b>1.755.028</b>	<b>2.306.778</b>

**11. Gæld til det offentlige**

Skyldig moms	23.170	103.384
Skyldig ATP mv.	5.680	5.491
	<b>28.850</b>	<b>108.875</b>

**12. Periodeafgrænsningsposter**

Periodiseret bevillinger (følger aktivet)	296.353	240.405
Bevillinger vedrørende næste år	1.322.661	937.294
	<b>1.619.014</b>	<b>1.177.699</b>

**13. Skyldige omkostninger**

Feriepengeforpligtelse	176.925	164.128
Skyldig løn	38.967	0
Revision, regnskabs- og skattemæssig assistance	120.000	120.000
Diverse kreditorer	93.493	56.259
	<b>429.385</b>	<b>340.387</b>

**14. Eventualforpligtelser**

Der påhviler institutionen huslejeforpligtelser, der pr. 31. december 2022 udgør TDK 295.

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Ninna Hedeager Olsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-730240650325

IP: 85.83.xxx.xxx

2023-03-22 19:27:08 UTC

NEM ID 

## Lene Rudolph Lund

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-674109282510

IP: 80.197.xxx.xxx

2023-03-22 19:42:03 UTC

NEM ID 

## Henrik Ulf Christensen

Næstformand

Serienummer: 199e2ba8-ef61-423f-88ad-ff0f09f530e5

IP: 5.103.xxx.xxx

2023-03-23 05:29:10 UTC

Mit  

## Lars Michael Reiff

SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs. Enghave CVR: 27389562

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 3766e5a2-d12a-4a3c-b764-1cf5dc40e69a

IP: 80.71.xxx.xxx

2023-03-23 08:28:38 UTC

Mit  

## Dorthe Kynde Nielsen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-367959322110

IP: 31.31.xxx.xxx

2023-03-23 08:37:58 UTC

NEM ID 

## Martin Vive Ivø

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: faf912fa-e50c-419e-b31b-d9ffc7b0f81c

IP: 130.225.xxx.xxx

2023-03-23 08:46:54 UTC

Mit  

## Brian Wacker Lentz

SydhavnsCompagniet, Settlementet i Kgs. Enghave CVR: 27389562

Direktør

På vegne af: Sydhavnscompagniet

Serienummer: 566385c0-28ce-4462-b4ac-8ff3e2df3a15

IP: 46.32.xxx.xxx

2023-03-23 10:21:52 UTC

Mit  

## Jan Fønss

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: cc713539-9f56-469c-a474-d15b4172455c

IP: 109.57.xxx.xxx

2023-03-23 22:08:04 UTC

Mit  

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registereret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## John Andersen

### Bestyrelsesformand

Serienummer: a1a6d0a4-cf8e-4a7d-9e2b-bda0f3a86342

IP: 46.32.xxx.xxx

2023-03-24 00:32:37 UTC



## Henrik Hornbæk

### Statsautoriseret revisor

På vegne af: PwC

Serienummer: CVR:33771231-RID:10193877

IP: 83.136.xxx.xxx

2023-03-24 06:33:01 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

#### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>